

Töövaidluse lahendamise seaduse muutmise seadus

Töövaidluse lahendamise seaduses tehakse järgmised muudatused:

- 1) paragrahvi 7 lõiked 4–6 tunnistatakse kehtetuks;
- 2) seadust täiendatakse §-dega 7¹–7⁴ järgmises sõnastuses:

„§ 7¹. Töövaidluskomisjoni juhataja värbamine

(1) Töövaidluskomisjoni juhataja ametikohale kandideerija vastavust käesoleva seaduse § 7 lõike 2 punktides 2–4 sätestatud nõuetele võib hinnata vestluse, kaasuse lahendamise ülesande ja testidega.

(2) Töövaidluskomisjoni juhataja ametikohale kandideerija vastavust nõuetele hindab komisjon.

(3) Töövaidluskomisjoni juhataja ametikohale kandideerija nõuetele vastavuse hindamise ja hindamiskomisjoni moodustamise korra kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.

§ 7². Alustava töövaidluskomisjoni juhataja juhendamine ja hindamine

(1) Tööinspeksioon määrab alustavale töövaidluskomisjoni juhatajale teiste töövaidluskomisjoni juhatajate seast mentori kuni 12 kuuks ametikohale asumisest arvates, arvestades alustava töövaidluskomisjoni juhataja varasemat töökogemust ja tema vajadusi. Mentoriks nimetatud töövaidluskomisjoni juhatajale makstakse mentorlusperioodi eest lisatasu vastavalt poolte kokkuleppele.

(2) Mentor annab Tööinspeksioonile alustava töövaidluskomisjoni juhataja kohta kirjaliku hinnangu hiljemalt mentorlusperioodi lõpuks. Kui mentori antud hinnangust nähtub, et töövaidluskomisjoni juhataja ei vasta ametikoha nõuetele, võib Tööinspeksioon teha valdkonna eest vastutavale ministriile ettepaneku vabastada töövaidluskomisjoni juhataja ametist avaliku teenistuse seaduse § 95 alusel ametikoha nõuetele vastamata jätmise tõttu.

§ 7³. Töövaidluskomisjoni juhataja koostöövestlus ja koolitused

(1) Tööinspeksioon peab vähemalt üks kord aastas töövaidluskomisjoni juhatajaga koostöövestluse, mille käigus arutatakse töövaidluskomisjoni juhataja arenguvajadusi ja töötingimusi, antakse tagasisidet tema töö kohta ja räägitakse läbi järgmise perioodi eesmärgid. Töövaidluskomisjoni juhataja esimesel ametisoleku aastal peetakse koostöövestlus vähemalt kaks korda. Koostöövestluse tulemus vormistatakse kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

(2) Tööinspeksioon selgitab igal aastal välja töövaidluskomisjoni juhatajate koolitusvajaduse ning koostab töövaidluskomisjoni juhatajate ning Majandus- ja

Kommunikatsiooniministeeriumi arvamust arvestades koolituskava, milles märgib kohustuslike koolituste mahu.

(3) Koostöövestluse pidamise ja koolituste korraldamise korra kehtestab vajaduse korral Tööinspeksioon.

§ 7⁴. Töövaidluskomisjoni juhataja ametist vabastamine

(1) Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium võib põhjendatud kahtluse korral teha käesoleva seaduse § 7¹ lõikes 2 nimetatud komisjonile ettepaneku hinnata töövaidluskomisjoni juhataja vastavust ametikoha nõuetele.

(2) Komisjon võib anda soovitusi töövaidluskomisjoni juhataja oskuste ja teadmiste täiendamiseks või teha valdkonna eest vastutavale ministrile ettepaneku vabastada töövaidluskomisjoni juhataja ametist.

(3) Enne ametist vabastamise üle otsustamist võib komisjon hinnata töövaidluskomisjoni juhataja teadmisi, kohustades teda tegema testi või kaasuse lahendamise ülesannet.

(4) Komisjoni ettepanekul vabastatakse töövaidluskomisjoni juhataja ametikohalt avaliku teenistuse seaduse § 95 alusel ametikoha nõuetele vastamata jätmise tõttu.“.

Lauri Hussar
Riigikogu esimees

Tallinn, 2026. a

Algatab Vabariigi Valitsus 2026. a

(allkirjastatud digitaalselt)